

e-work formazione



ASSIRM

Ricerca. Conoscenza. Futuro.
Associazione Italiana dal 1991

**Trasforma le sfide in
opportunità con la
formazione finanziata**

Milano, 25 luglio 2024

e-work

formazione

e

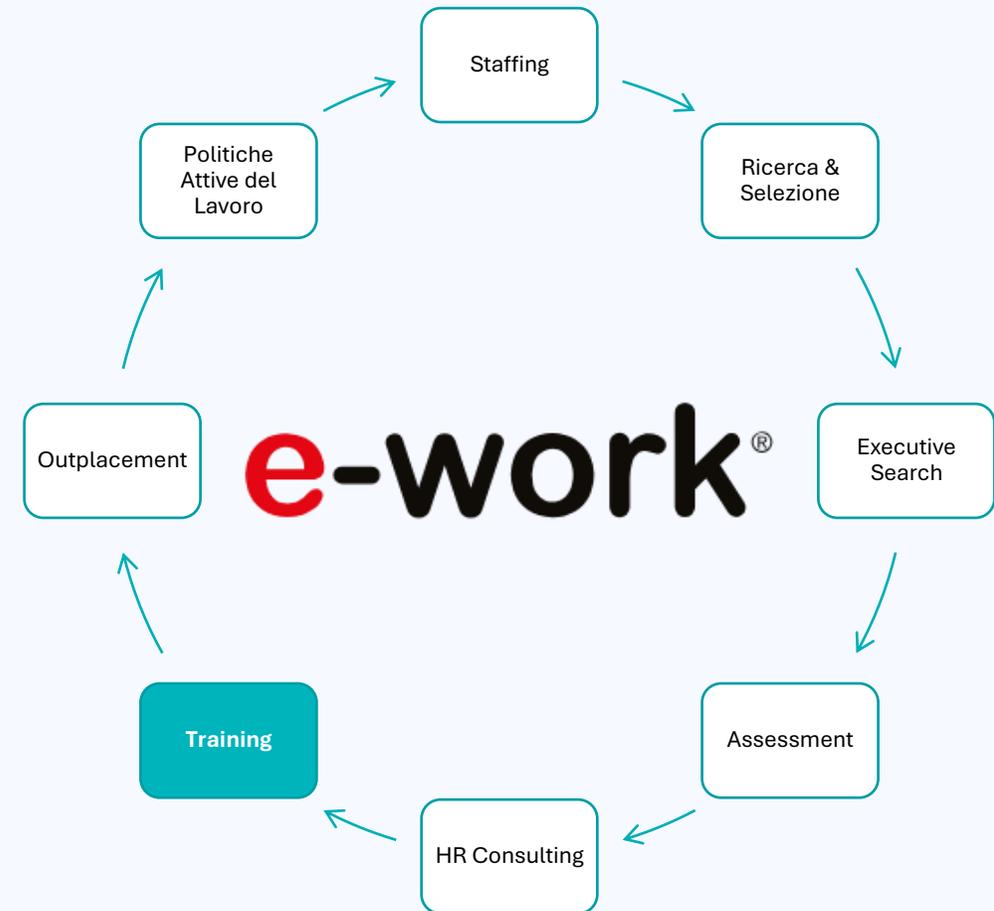

ASSIRM
Ricerca. Conoscenza. Futuro.
Associazione Italiana dal 1991

in partnership per accompagnare le imprese a cogliere le
migliori opportunità offerte dalla

FORMAZIONE FINANZIATA

Il gruppo e-work

- **e-work** opera sul mercato delle risorse umane sin dal 2000 e offre alle aziende clienti tutti i servizi in ambito HR
- Servizi pensati ed erogati nel rispetto dei bisogni di aziende multinazionali e corporate, anche per il tramite delle proprie divisioni specialistiche di settore, con copertura nazionale, nella maggior parte delle regioni italiane ed europea con società partecipata in centro Europa
- La solidità di **e-work** passa da bilanci in utile certificati da Società di Revisione Consob, dal costante possesso del DURC e dall'ottimo profilo in Centrale Rischii. A ciò si aggiunge la presenza nel Consiglio Direttivo di Assolavoro, primaria Associazione di Settore, e la dotazione al proprio interno di un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi D. Lgs. 231/2001
- **e-work** è in possesso delle seguenti certificazioni per i servizi caratteristici:
 - **ISO 9001:2015** Sistemi di gestione per la qualità
 - **ISO 14001:2015** Sistemi di gestione ambientale
 - **ISO 45001:2018** Sicurezza e Salute dei Lavoratori
 - **SA8000:2014** Impegno etico e sociale
 - **UNI PdR 125/2022** Parità di Genere
 - Rating di Legalità



La divisione e-work formazione

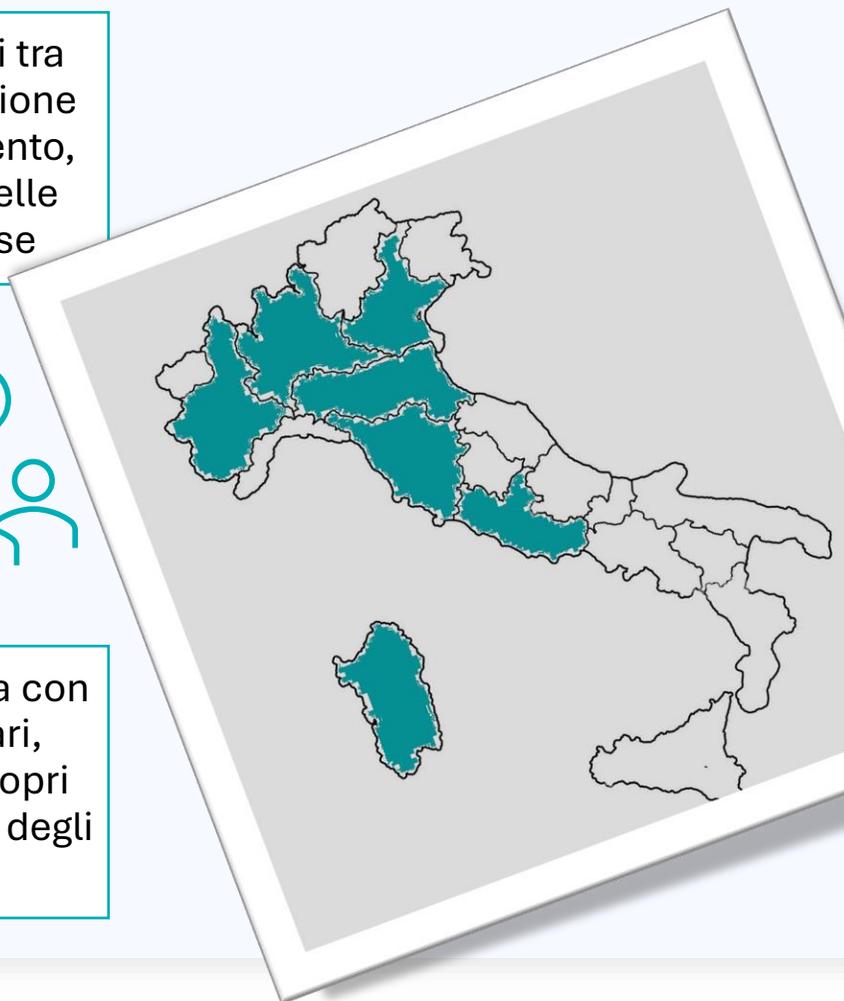


Prodotti e servizi integrati tra loro a supporto della gestione dei processi di cambiamento, valutazione e sviluppo delle competenze delle risorse

Processi snelli, efficaci, economici e a basso impatto sull'organizzazione tipica dei Clienti, coordinati da un team dedicato



Una struttura organizzativa con ruoli e competenze chiari, capace di supportare i propri Clienti nel raggiungimento degli obiettivi strategici



ORGANIZZAZIONE

- ✓ 25 professional
- ✓ 6 sedi operative tutte certificate UNI EN ISO 9001:2015 (Milano, Busto Arsizio, Torino, Verona, Firenze, Roma)
- ✓ Accredитamento in 5 regioni (Piemonte, Lombardia, Veneto, Toscana, Sardegna)
- ✓ Qualificati nei principali fondi interprofessionali per la formazione continua

FATTURATO E PRODOTTI ANNUI

- ✓ ~ 4 mln euro
- ✓ ~ 27000 ore di formazione
- ✓ ~ 400 imprese beneficiarie
- ✓ ~ 3800 partecipanti

Formazione *ad hoc* per aziende e privati

Formazione aziendale

Progettazione ed erogazione di progetti formativi e di aggiornamento su tematiche di alta specializzazione in diversi ambiti quali *soft skills, digital & ICT, eco & green, marketing & sales, project management, banking & finance, health & safety*.

Formazione finanziata

Supportiamo le imprese nella ricerca della migliore opportunità di finanziamento attraverso l'utilizzo dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua o attraverso le risorse messe a disposizione dalle regioni a valere sul Fondo Sociale Europeo.

Formazione professionale

Rispondiamo ai bisogni di crescita delle persone, adulti occupati o disoccupati, attraverso la realizzazione di percorsi di formazione e aggiornamento su tematiche di base, trasversali e di alta specializzazione per imparare una professione o un mestiere, aggiornarsi o acquisire un'abilitazione.

Consulenza

Assessment, Coaching, Life mentoring, Analisi di clima aziendale sono alcuni dei servizi ad alto valore aggiunto per le organizzazioni e per le persone erogati dal gruppo e-work.

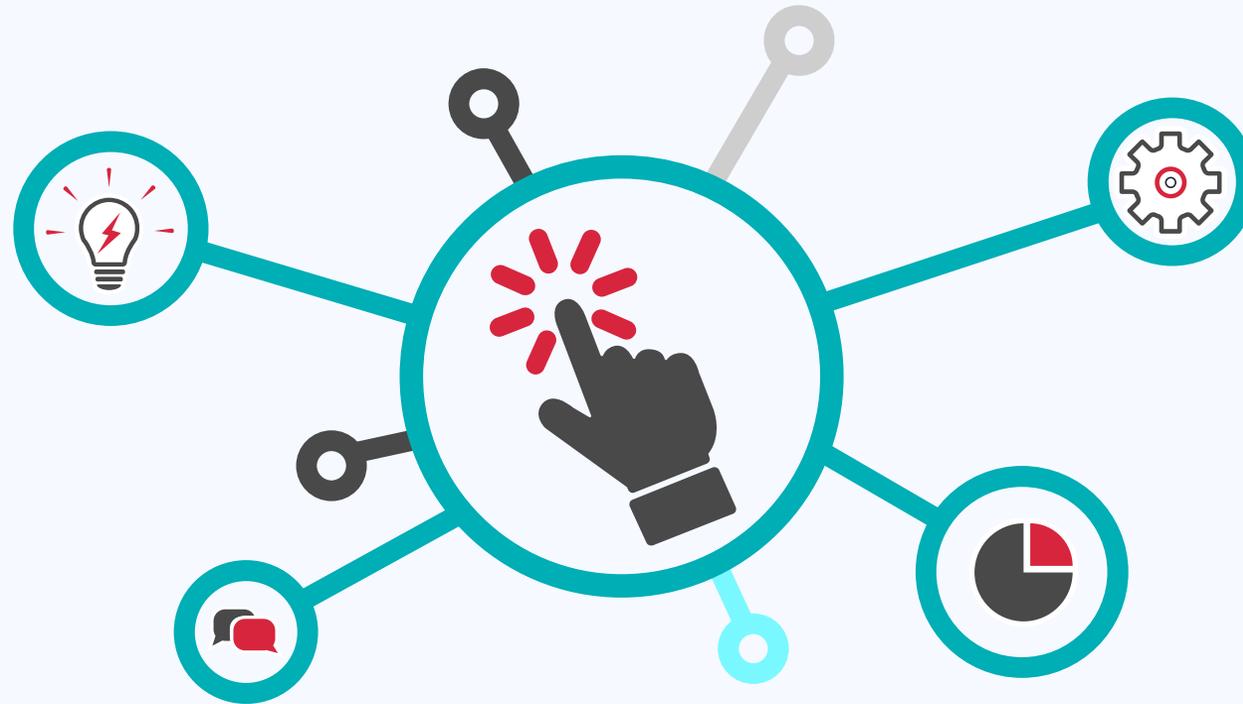
Cosa facciamo per i nostri clienti

Scouting delle opportunità di finanziamento

- Costante informazione sulle opportunità disponibili per il finanziamento della formazione
- Aggiornamento sui cambiamenti di carattere procedurale e normativo

Analisi del fabbisogno e progettazione

- Raccolta e analisi del fabbisogno formativo
- Disamina della finanziabilità e indicazione della soluzione più efficace
- Condivisione con le Parti Sociali
- Progettazione tecnica e finanziaria
- Individuazione e selezione dei partecipanti



**TUTTI I SERVIZI POSSONO ESSERE EROGATI
E GESTITI INDIPENDENTEMENTE UNO DALL'ALTRO**

Erogazione e monitoraggio delle attività

- Docenza e consulenza con la collaborazione di professionisti qualificati
- Tutoraggio anche in aula
- Avvio, gestione e monitoraggio delle attività formative
- Gestione dei rapporti con gli Enti finanziatori
- Coordinamento didattico e generale

Gestione e supporto alle attività di rendicontazione

- Verifica della documentazione amministrativa e contabile per la rendicontazione
- Supporto alla gestione della fase di certificazione finale e audit
- Supporto alle attività di verifica ex-post

I fondi interprofessionali

L'**art. 118 della Legge 388/2000** prevede la possibilità di istituzione di Fondi paritetici interprofessionali finalizzati ad attività di formazione continua per i settori dell'industria, dell'artigianato, dell'agricoltura e del terziario

L'obiettivo principale è **rendere semplice e accessibile alle aziende, anche quelle di piccole dimensioni, e ai lavoratori, l'utilizzo della formazione**, leva indispensabile per favorire l'innovazione e lo sviluppo

- ✓ **19** fondi interprofessionali attivi
- ✓ Sono **organismi di natura associativa** promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali (sindacali e datoriali)
- ✓ Si finanziano con lo **0,30%** del contributo integrativo per l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria versato dai datori di lavoro all'Inps (art. 25 della Legge n. 845/1978)
- ✓ L'**adesione** ai fondi è **su base volontaria** mentre il versamento dello 0,30% è obbligatorio
- ✓ Finanziano piani formativi individuali, aziendali, settoriali e territoriali anche per dirigenti
- ✓ L'adesione è gratuita, possibile in ogni momento dell'anno, unica e con effetto immediato
- ✓ È garantita la **mobilità tra fondi** (revoca e adesione ad altro fondo) e per le Medie e Grandi imprese la portabilità delle risorse versate e non utilizzate (min. 3 mila Euro)

Aderire a un fondo interprofessionale

Ogni datore di lavoro può aderire ad un solo fondo (singola matricola INPS) comune a tutti i dipendenti con lo stesso contratto e può comunque aderire ad un fondo appartenente ad un settore diverso da quello proprio indicando all'INPS la destinazione del contributo integrativo (0,30%) al Fondo interprofessionale prescelto

Per aderire a un fondo interprofessionale è sufficiente indicare nella "**Denuncia Aziendale**" del flusso UNIEMENS aggregato, nell'ambito dell'elemento "**Fondo Interprof**", l'opzione "**Adesione**" selezionando il **codice del fondo prescelto** inserendo il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo.

Per il personale dirigente operano specifici fondi

Le imprese possono cambiare fondo ma... non devono essere vincolate ad attività già finanziate per le quali non si siano conclusi tutti gli adempimenti previsti!

Gli strumenti dei fondi interprofessionali

CONTO FORMAZIONE

- Laddove costituito, il fondo istituisce un conto aziendale individuale per ciascuna azienda denominato **Conto formazione** (per alcuni fondi solo sulla base dell'avvenuta adesione da parte dell'azienda al meccanismo del conto aziendale)
- In linea generale, il fondo accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente una quota pari al **70%** (alcuni fondi hanno elevato la quota fino all'**80%** e alcuni al **90%**) del contributo obbligatorio dello 0,30%
- **Le risorse finanziarie** che affluiscono nel conto formazione **possono essere utilizzate nei tempi e con le modalità più opportune** mediante la presentazione di Piani formativi aziendali o interaziendali
- In alcuni fondi, il conto formazione **può essere anche un conto di rete** (riguarda più imprese che possono essere parte dello stesso gruppo o semplicemente aggregate con un mandato)
- Il meccanismo del conto formazione **riguarda solo alcuni fondi**

CONTO SISTEMA O AVVISI

- Il Conto di Sistema è un **conto collettivo** ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni
- Per garantire la massima informazione e pari opportunità di accesso a tutte le aziende aderenti, i fondi mettono a disposizione le risorse del Conto di Sistema con **Avvisi pubblici** sulla base di una graduatoria e il finanziamento avviene una o più volte l'anno con scadenze predefinite
- Il meccanismo del Conto di Sistema **riguarda tutti i fondi** e la sua dotazione finanziaria varia in ragione della possibile costituzione presso il fondo di un Conto aziendale

I prodotti

GLI STRUMENTI PRINCIPALI



REGIONE DEL VENETO



Regione Toscana



LE TEMATICHE

Soft skills

Digital & ICT

Eco & Green

Marketing & Sales

Project Management

Banking & Finance

Health & Safety

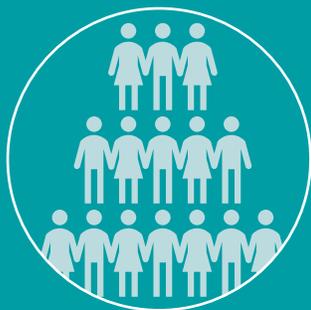
Conto Formazione, Fondo Nuove Competenze, Corsi riconosciuti, e-learning, Formazione superiore, Coaching, Life Mentoring e Assessment

Un approccio semplice ed efficace per

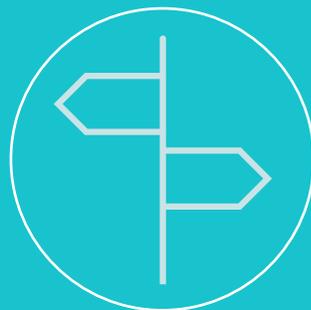
rispondere ai bisogni di crescita delle imprese e delle persone



Il conto di sistema o avvisi



Il Conto di Sistema è un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni



Il Conto di Sistema serve a finanziare le iniziative formative ma anche altre attività funzionali alla organizzazione e al funzionamento dei Piani formativi, come le attività di studio e ricerca



Per garantire la massima informazione e pari opportunità di accesso a tutte le aziende aderenti, i Fondi mettono a disposizione le risorse del Conto di Sistema con Avvisi pubblici



Il meccanismo del Conto di Sistema riguarda tutti i Fondi e la sua dotazione finanziaria varia in ragione della possibile costituzione presso il fondo di un Conto Aziendale

I piani formativi nel conto di sistema



**ANCHE CON LA GESTIONE DEL CONTO FORMAZIONE AZIENDALE
O NELL'AMBITO DI UN SISTEMA DI IMPRESE**

Il conto formazione

È un conto individuale a disposizione delle aziende aderenti a un fondo interprofessionale, che consente loro di gestire le risorse finanziarie - versate e accantonate - per la formazione dei lavoratori



On-line



Autonomo

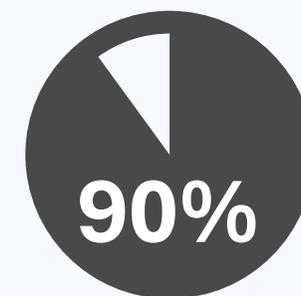
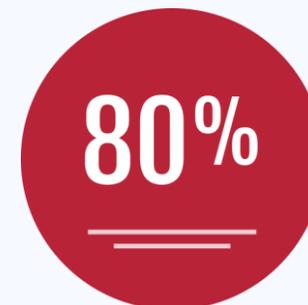


Immediato

Come si alimenta il conto formazione

- **Laddove previsto il fondo accantona** sul conto di ciascuna azienda aderente **una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0,30%** sulle retribuzioni dei propri dipendenti, versato e trasferito al Fondo tramite l'INPS per le finalità e gli scopi previsti dall'art.118 della legge 338/2000
- la percentuale del 70% **può essere elevata all'80% (per alcuni fondi anche fino al 90%)**

Il calcolo dell'accantonamento medio annuo lordo viene effettuato moltiplicando per **40 Euro** il numero totale dei lavoratori soggetti al versamento del contributo dello **0,30%**



Come funziona il conto formazione

Seleziona Aziende	Unità Produttiva	Codice Fiscale	Stato Adesione	Data Adesione	Anno Adesione	Contabile	Disponibile	Maturando Residuo	Ultimo Periodo Ripartizione
<input checked="" type="checkbox"/>			Aderente	01/09/2020	2020	€ 23838.36	€ 17041.87	€ 8026.88	11/2023
Totali						€ 23838.36	€ 17041.87	€ 8026.88	11/2023
Azienda		Codice Fiscale		Totale Maturato		Totale Maturando			
				€ 26756.27		€ 8026.88			



Sales & Designer

Rilevazione e analisi del fabbisogno **Designer**

Progettazione e condivisione

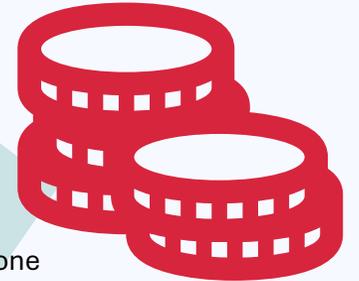
FONDO

Valutazione

Avvio, erogazione e monitoraggio

Rendicontazione

Operations



Per poter essere presentato al Fondo, il Piano Formativo deve:

- essere condiviso con un **accordo sottoscritto dalle rappresentanze delle Parti Sociali** (RSU/RSA ove presenti)
- assicurare la rappresentatività dei lavoratori coinvolti in relazione alla specifica unità produttiva e/o lo specifico territorio da cui gli stessi lavoratori provengono

Cosa si può presentare con il conto formazione

- Ammesse tutte le modalità formative (*aula, action learning, training on the job, autoapprendimento in FAD, affiancamento, coaching, partecipazione a convegni, seminari e workshop*)
- La formazione può avvenire in modalità a distanza sincrona

**Formazione
interna anche
individuale**



- La formazione è individuale e nominativamente dichiarata in fase di presentazione secondo il calendario del fornitore (*non sono ammesse variazioni*)
- La formazione può avvenire in modalità a distanza sincrona

**Voucher per corsi
a catalogo presso
fornitori esterni**



Il Piano Formativo permette di richiedere il finanziamento:

- delle **attività ricorrenti** dell'azienda: compliance, aggiornamento, formazione obbligatoria
- di **programmi formativi più complessi**, in risposta a propri obiettivi strategici e piani industriali

Quanto vale un piano sul conto formazione



Attenzione alle risorse in scadenza

- ✓ Ciascuna impresa aderente deve **utilizzare le risorse** affluite sul proprio Conto Formazione **entro i 2 anni successivi a quello di accreditamento**
- ✓ **L'importo non utilizzato** entro questo termine **viene trasferito** dal Conto Formazione aziendale **al Conto di Sistema**



S.In.Di. Il sistema di imprese di



Uno strumento a vantaggio anche delle **imprese più piccole**.

Il Sistema di Imprese (SDI) è uno strumento di programmazione e gestione di attività formative che Forma. service, una delle società di formazione di **e-work formazione**, mette a disposizione dei propri clienti grazie agli avvisi di finanziamento di FonARCom.

Tramite questo strumento è possibile realizzare interventi formativi modulari, personalizzabili e rapidamente cantierabili.

SAI SEMPRE QUANTO HAI VERSATO E QUANTO HAI A DISPOSIZIONE DA SPENDERE PER REALIZZARE LA TUA FORMAZIONE



TIME TO TAKE ACTION →

<https://www.formazione.e-workspa.it/sistema-dimprese-s-in-di-sicurezza-innovazione-e-digitalizzazione/>

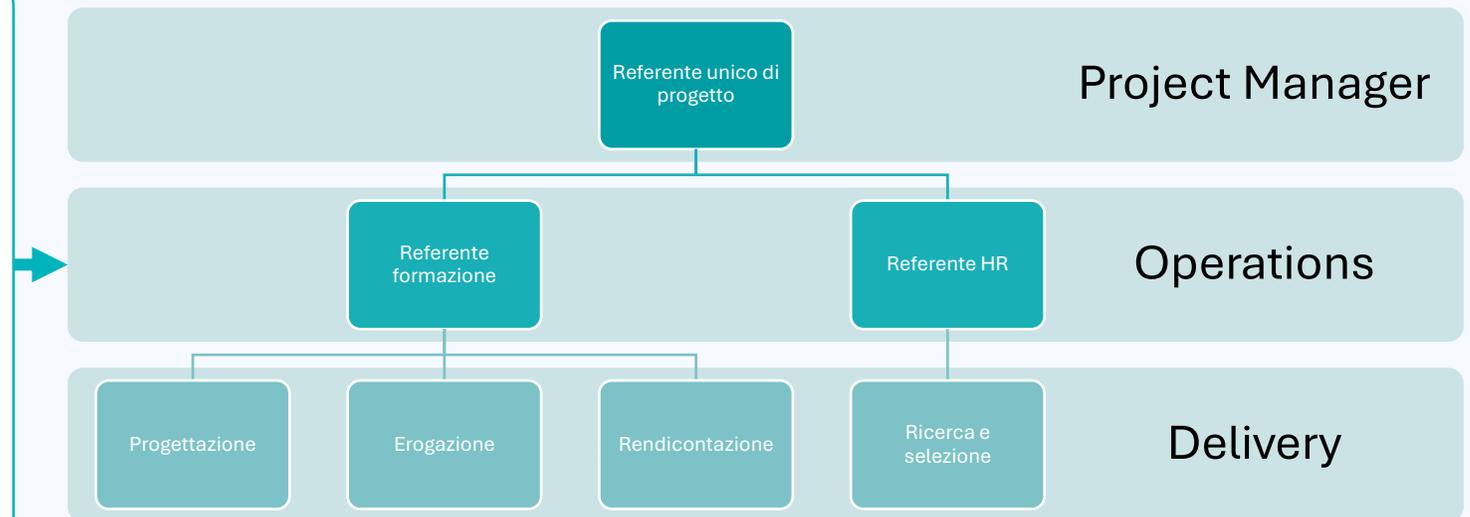
Quali costi sono ammessi

- ❖ **Erogazione della formazione:** docenza, anche interna, coordinamento didattico, tutoraggio, materiali di consumo e forniture necessarie alla realizzazione della formazione, costi per l'attestazione e la messa in trasparenza delle competenze
- ❖ **Attività preparatorie:** progettazione, analisi dei fabbisogni, individuazione e selezione dei partecipanti, monitoraggio e valutazione, sviluppo delle attività di preparazione
- ❖ **Gestione del piano:** costi del personale che si occupa delle attività di gestione (max 10% del finanziamento)

Tutti i costi sopra descritti sono formalmente ammissibili a rendicontazione. Tuttavia, in base alle specificità del progetto e dei servizi necessari alla sua realizzazione il finanziamento potrebbe non essere sufficiente alla copertura integrale dei costi. In questo caso e-work proporrà un'offerta complessiva alle migliori condizioni di mercato.

Per ogni progetto un team dedicato

1. **Ogni progetto ha un referente unico** per tutte le attività
2. **Un team dedicato** costituito da professionalità di comprovata esperienza che si coordinerà con il **Cliente** per la realizzazione degli interventi
3. **Supporto legale** per il corretto inserimento dei partecipanti formati (*corsi finalizzati all'occupazione*)



Un percorso di fiducia

Entriamo in sintonia con le esigenze del Cliente

Effettuiamo un'analisi approfondita delle esigenze specifiche del Cliente analizzando le sfide che l'azienda sta affrontando e come la formazione può risolverli

Poniamo domande aperte per raccogliere informazioni dettagliate sulle necessità di formazione e sugli obiettivi aziendali

Personalizziamo la proposta

Proponiamo un servizio su misura personalizzato che si adatti perfettamente ai bisogni del cliente

Dimostriamo come la formazione può essere specificamente progettata per l'azienda

Costruiamo un rapporto di fiducia

Organizzazione, struttura e accreditamenti sono la garanzia di un servizio di qualità all'altezza delle aspettative

L'esperienza e le competenze di un team dedicato sono a completa disposizione del Cliente

Garantiamo una Customer Experience di valore

Garantiamo un servizio clienti eccellente e un supporto continuo

Attraverso i feedback dei Clienti, il nostro impegno costante è finalizzato al miglioramento continuo

Creiamo relazioni a lungo termine

Comunichiamo sempre in modo chiaro rispondendo ai bisogni e alle priorità del Cliente

La nostra rosa di servizi per il mondo HR favorisce la costruzione di una relazione a lungo termine

Siamo **skilla** partner

Ambiente unico



- Erogare contenuti didattici, presidiare la distribuzione dei corsi, l'iscrizione degli utenti, il tracciamento delle attività in un unico ambiente operativo

Esperienza personalizzata



- Offrire un'esperienza di apprendimento personalizzata scegliendo singole risorse formative, moduli o interi corsi da mettere a disposizione

...e ancora

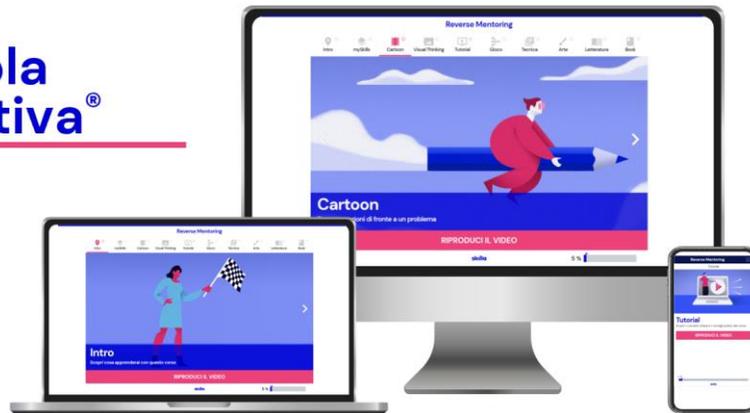
- * **20** anni di esperienza
- * Presente in **50** paesi nel mondo
- * **10** dottorati di ricerca dedicati alle metodologie e alle attività di **Skilla**
- * Comitato scientifico con **25** università
- * **Assistenza** continuativa
- * Design dell'ambiente **personalizzabile**
- * **Accessibile** per chi è affetto da disabilità visiva e uditiva
- * **Reportistica** avanzata
- * Gestione **progetti finanziati**
- * **Funzionalità specifiche** per i manager
- * **Contenuti** sempre aggiornati



2023

core challenger
suite provider

La Pillola Formativa®



multi device
desktop mobile tablet

efficace
solo 15 minuti

flessibile
accesso anytime, anywhere

skilla

5 ragioni per scegliere e-work formazione



Affidabilità

Dal 2000 offriamo ai nostri Clienti servizi ad alto valore aggiunto nel mondo HR e formazione



Competenza

Disponiamo di una struttura organizzativa capace di rispondere ad esigenze complesse mettendo in campo competenze ed esperienze di alto livello



Soluzioni

Proponiamo la migliore soluzione possibile con un approccio metodologico che tiene conto del contesto e dei bisogni dei nostri Clienti



Supporto

Garantiamo, in qualsiasi momento, la disponibilità di un referente in grado offrire supporto in tutte le fasi di erogazione del servizio



Velocità

Alle richieste dei Clienti offriamo tempi di risposta immediati con feedback costanti ed efficienti

e-w holding
corporate & outsourcing

e-work holding
Outsourcing di servizi

e-work®
agenzia per il lavoro

e-work
Agenzia per il lavoro

ISIDE
Istituto Internazionale di Documentazione Economica

Iside
Convegni e congressi nel settore economico

GROW-UP
CRESCERE, INSIEME.

Grow-up
Formazione professionale

FORMA SERVICE
FORMIAMO IL TUO FUTURO

Forma service
Formazione professionale

e-work 4tech

e-work 4tech
Società di servizi in ambito ITC

CIDIEMME Servizi srl
Generazione di valori

Cidiemme
Elaborazione paghe e contributi

e-work
outsourcing services

e-work Polska
Outsourcing services

e-work
HR Company Poland

e-work
HR Company Poland

E-KAFÉ BISTROT
2019

e-Bistrot
Luogo di incontro, confronto

E-WORKKAFÉ

e-workafé
Caffè del lavoro

Fondazione PINO COVA
Un ponte tra le diversità

Fondazione Pino Cova
Un ponte tra le diversità

SPAZIO CAROLI 12
OFFICINE DI CREATIVITÀ

Spazio Caroli 12
Hub multifunzionale

OVERCOME
FITNESS CLUB

Overcome
Fitness club Faenza

LWP LEDERMANN, WIETING & PARTNERS
RECRUITING & HEADHUNTING SWITZERLAND

LWP - Ledermann, Wieting & Partners
Head Hunting Company Switzerland

PROTEMPORE*
professionisti del temporaneo e del fisso

Pro Tempore
HR Company Switzerland

gruppo e-work

e-work per il sociale



e-work per lo sport



Contatti e informazioni

Piero Pirotto

Training Designer Manager

348 358 6536

piero.pirotto@e-work.it

Alessio Cuccu

Training Coordinator

349 866 5739

alessio.cuccu@e-work.it

SEDE LEGALE MILANO

📍 Via Teocrito, 47

☎ 02.673381

SEDE VERONA

📍 Viale delle Nazioni, 2

☎ 045.8531916

SEDE FIRENZE

📍 Via San Pietro a Quaracchi, 205/207

☎ 055.0982720

SEDE TORINO

📍 Corso Vittorio Emanuele II, 68

☎ 011.0714322

SEDE BUSTO ARSIZIO

📍 Piazza XXV Aprile, 11/b

☎ 0331.1090528

SEDE ROMA

📍 Via del Sudario, 40

☎ 06.87773590

Operativi in tutta Italia:
www.formazione.e-workspa.it

Vuoi conoscere tutti i servizi
del gruppo e-work?



e-work

✉ formazione@e-workspa.it

