

02

ASSIRM FORMAZIONE 2021 MANAGERIAL SKILLS

08
LUG

ORE 14.30 - 17.30

LAVORARE PER OBIETTIVI CON LO SMART WORKING: COME FAVORIRE L'AUTONOMIA E L'INIZIATIVA DEI PROPRI COLLABORATORI

Per Smart Working si intende una *modalità di esecuzione del lavoro* che richiede un cambiamento della cultura organizzativa per incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Questa nuova modalità è caratterizzata da forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, ed è supportata da strumenti tecnologici.

Per implementare concretamente lo Smart Working occorre quindi che il lavoro sia organizzato per **obiettivi** e non per compiti, che ci sia l'**autonomia** dei collaboratori per consentire la flessibilità di **orari** e di **luogo** di svolgimento del lavoro. Solo in questi modi si massimizzano i vantaggi per i lavoratori (autonomia e flessibilità di scelta) e per l'Organizzazione (responsabilizzazione sui risultati). È del tutto evidente che la sola flessibilità del luogo (il c.d. Lavoro da Casa) non è sufficiente a determinare il Lavoro Agile - Smart Working.

Lavorare per obiettivi è il primo passo per ottenere due risultati:

- favorire l'autonomia e l'iniziativa dei propri collaboratori
- ottenere un cambiamento significativo della cultura organizzativa

IL PROGRAMMA

Nel corso saranno affrontati e sviluppati i seguenti argomenti:

- Breve introduzione allo Smart Working e alle metodologie Agile (mindset, principi e strumenti per il Lavoro in Team)
- Come definire e sviluppare un obiettivo con le metodologie del coaching e con il modello S-M-A-R-T-E-R (*). Esercitazione supportata da una Guida alla definizione di un Obiettivo lavorativo-professionale individuale
- Come dare un obiettivo al collaboratore: strumenti e domande di compilazione di un obiettivo per i propri collaboratori
- Introduzione al modello OKR - Objectives & Key Results (metodologia nata in Intel e poi adottata anche da Google, Amazon, LinkedIn, Facebook, Spotify, ecc.)
- Esercitazione di gruppo per la definizione di un obiettivo con la metodologia OKR - Objectives & Key Results

SINGOLO SEMINARIO ONLINE
QUOTA DI ISCRIZIONE: **99 € + IVA**
PER GLI ASSOCIATI ASSIRM
È RISERVATO UNO **SCONTO DEL 20%**

Iscrizioni online, [registrati qui](#).

Per ulteriori informazioni:

ASSIRM
C.so Magenta, 85 - 20123 Milano
Tel. 02 58315750
centrostudi@assirmservizi.com



Leonardo Milan
Business Coach
@WikiCoaching

È Business e Career Coach, Agile Coach, Team Facilitator, Team Coach, Assessor-Trainer Intelligenza Emotiva, Formatore aziendale.

Oggi più che mai occorre evolvere la cultura organizzativa e gli stili gestionali incidendo sull'autonomia e sulla motivazione delle persone. Con il Business e Career Coaching, con l'Agile Coaching e con la formazione esperienziale si realizzano questi obiettivi di cambiamento. In particolare, Leonardo Milan accompagna e ispira le persone nello sviluppo del talento, favorisce la crescita delle competenze trasversali e digitali, facilita il lavoro agile e la collaborazione co-creativa.

(*) Il famoso modello dell'obiettivo denominato S-M-A-R-T (come parte integrante della filosofia di gestione aziendale MBO-Management by Objectives) è stato qui aggiornato e proposto come modello S-M-A-R-T-E-R (Specifico, Misurabile, Accessibile, Realistico -Remotizzabile, Temporizzabile-Pianificabile, Ecologico, Responsabilizzante) ed è stato rivisto e rielaborato dal modello SMART, sopra citato. In particolare, l'aggiornamento ha preso in considerazione le esigenze del Lavoro Agile - Smart Working (e il modello OKR - Objectives and Key Results): è stata aggiunta la Remotizzabilità, la verifica "Ecologica" (la sua sostenibilità) e la definizione "Responsabilizzante" (che ha ripreso l'aspetto della Rilevanza).

ASSIRM
Ricerca. Conoscenza. Futuro.